



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Liceo Scientifico Statale "Alessandro Tassoni"

**Relazione illustrativa**

**Legittimità giuridica**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa: 28 febbraio 2017</b>
		<b>Contratto:</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Dalla firma del contratto al 31/08/2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: - Dirigente Scolastico, Stefania Ricciardi
		RSU DI ISTITUTO Componenti: -Prof. Armando Magnavacca (Snals) -Prof. Giuseppe Mestucci (Gilda)
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7/08/1998 sulla costituzione della RSU:  FLC/CGIL Scuola CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS/CONFSAL FED.NAZ.GILDA/UNAMS  Firmatarie della preintesa:  _____ (elenco sigle) Firmatarie del contratto: (elenco sigle)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE E ATA del Liceo Statale "A.Tassoni" di Modena
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		- <i>Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica</i> - <i>Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</i> - <i>Trattamento economico accessorio</i> - <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</i> - <i>Ripartizione economico-retributiva</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo controllo interno. Allegazione della Certificazione all'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi di contratto integrativo, firmato in data 28 febbraio 2017, viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.



<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>

#### Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi ai vincoli derivanti:

- a) dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) da norme di legge;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

#### MODULO 2

#### Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

*Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001 e secondo quanto indicato dal D.Lgs 150/2009*

*La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.*

*Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF triennale, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, ha acquisito la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, presenti nell'unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va orientata tanto agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento quanto alla partecipazione ad attività organizzative per assicurare un servizio efficace ed efficiente.*

#### **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

<b>Materie</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Riferimenti normativi/contrattuali</b>
Disposizioni generali	Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica	D.Lgs 165/2001
Relazioni e diritti sindacali	Relazioni e esercizio dei diritti sindacali all'interno dell'Istituto	Capo II vigente contratto
Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA	Ore eccedenti, prestazioni aggiuntive,	Capo IV vigente contratto in conformità con l'art. 40 del D. Lgs 165/2001
Trattamento economico accessorio	Risorse utilizzabili, ripartizione delle risorse, liquidazione compensi, incarichi specifici	Artt. 30, 33, 34, 46, 88 vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	Compensi accessori DSGA	Art 89 CCNL vigente
Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro		CCNL all'art. 73, d.lgs. 81/2008

La tabella riporta la costituzione analitica del fondo.

1)	MIUR	45.153,78
2)	Economie a.s. 15-16	-----
3)	Funzioni strumentali	3.702,86
4)	Incarichi specifici A.T.A.	2.397,99
5)	Ore eccedenti	2.699,25

#### **C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Quota variabile Indennità di Direzione 16/17 DSGA	€	3.380,00
Indennità di Direzione vicario DSGA 16/17	€	336,30
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>3.716,30</b>

<b>DA CONTRATTARE</b>	<b>DOCENTI (n° 70)</b>	<b>ATA (n° 21)</b>
€ 41.437,48	31.874,98	9.562,50



*Per i docenti la finalizzazione delle risorse è orientata agli impegni didattici, per assicurare il recupero e l'inclusione ma anche la valorizzazione delle eccellenze degli alunni, e alla partecipazione ad attività organizzative al fine assicurare un servizio efficace ed efficiente.*

## DOCENTI

Supporto ad Dirigente Scolastico e al modello organizzativo	Componenti dello staff del dirigente responsabile orario, referenti etc	€ 14.437,50
Supporto alla didattica	Coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, dell'alternanza responsabile integrazione disabili, responsabile, componenti dei nuclei interni di valutazione etc	€ 12.547,50
Attività di insegnamento	Corsi di recupero	€ 4.889,98

Ulteriori finanziamenti:

- per corsi di recupero per estivi MIUR

(quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)

€ 1.772,28

- di orientamento in uscita: DDG. N. 467 del 11/04/2016

legge 104 del 12/9/2013 art. 8 comma 2 –

€ 1.022,58

## PERSONALE ATA

Flessibilità oraria e ricorso alla turnazione	€ 3.382,50
Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti	€ 3.399,50
Assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica	€ 2.780,50

## Effetti abrogativi impliciti

*La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte le precedenti*

## COMPETENZA

Dirigente scolastico

Stefania Ricciardi

*Stefania Ricciardi*

